

Democratizar Endesa, proyecto invitado por la Universidad de Sevilla para unas jornadas europeas

CCOO presenta Democratizar Endesa en el marco de unas jornadas europeas sobre los procesos de democratización en las empresas.

EURODEM WORKING SUMMER SCHOOL QUE LA DEMOCRACIA ENTRE EN LA EMPRESA

Bruno Trentin: Ciudadanía,
Trabajo y Democracia
Económica

SEVILLA
JUNIO – JULIO 2026

Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Sevilla
C/ Enramadilla, 18, 41018 Sevilla



El pasado 30 de junio, CCOO Endesa fue invitada a participar con el proyecto Democratizar Endesa en las jornadas europeas EURODEM Working Summer School, sobre procesos de democratización en empresas.

Su lema era “Que la democracia entre en la empresa” y fueron organizadas por el Departamento de Economía e Historia Económica de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Sevilla.

El encuentro forma parte de un **proyecto europeo de investigación sobre democracia en el trabajo**, recabando datos en Alemania, España, Italia y Portugal, con especial atención a sectores estratégicos.

En este marco, CCOO Endesa fue propuesto como caso práctico de estudio a través de la iniciativa “Democratizar Endesa”, desarrollada por CCOO Endesa desde 2021.

Ricard Serrano, secretario general, aportó en su intervención una **experiencia real** de participación sindical, escucha de la plantilla y vinculación directa entre democratización empresarial y negociación colectiva. En su presentación, quedó claro que Democratizar Endesa no es un objeto de estudio, sino un ente activo capaz de contribuir con documentación,

testimonios, memoria sindical y experiencia negociadora a mejorar Endesa.

Influencia real

“Democratizar Endesa” vertebró desde 2021 la acción sindical de CCOO en nuestra empresa. Participación y transparencia y rendición de cuentas son sus ejes fundamentales. En la ponencia, Serrano expuso la forma de ponerlo en marcha, con investigación primero, después involucrando a la organización y la plantilla, y finalmente promoviendo la participación.

Transparencia, participación y rendición de cuentas son sus tres pilares.

Democratizar Endesa no es un objeto de estudio, es un ente capaz de contribuir con documentación, testimonios, memoria sindical y experiencia negociadora a mejorar Endesa.

En acciones ligadas al proyecto han llegado a participar más de 2.600 personas trabajadoras de Endesa.

La elección de la energía como objeto de estudio en Europa es estratégica: somos sector esencial, sometidos a la liberación, privatización, reorganización tecnológica y cambios productivos

Las empresas que cuentan con mecanismos reales de participación de sus trabajadores mejoran sus resultados económicos.

Las mesas redondas y talleres de trabajo colaborativo de la EURODEM Working Summer School destacaron que la democracia en la empresa **exige reforzar derechos de información, consulta, participación y capacidad de influencia real**, incluyendo debates actuales sobre digitalización, inteligencia artificial, grupos empresariales, reorganización productiva y presencia de la voz trabajadora en órganos de decisión.

El proyecto EURODEM estudia la democracia en el trabajo, analizando actores, culturas y modelos de participación laboral entre 1973 y 2023. La elección del sector de la energía es **estratégica**: somos sector esencial, sometidos a la liberación, privatización, reorganización tecnológica y cambios productivos; además, concentramos experiencias relevantes de representación laboral, negociación colectiva, conflicto y participación.

Los ponentes de las jornadas coincidieron en concluir que **las empresas que cuentan con mecanismos reales de participación de sus trabajadores mejoran sus resultados económicos**. En la jornada destacó la participación de **Bruno Estrada**, economista, adjunto a la Secretaría General de CCOO y presidente de la Plataforma por la Democracia Económica, quien analizó los efectos macroeconómicos de la democratización y la relación que existe entre la cultura empresarial y la productividad, aportando datos de cinco países europeos.



Arriba, Ricard Serrano en un momento de su intervención. Abajo, Ricard Serrano, Carmen Dugo (secretaria general de CCOO Endesa Sur), Álvaro Martínez (secretario de Digitalización de CCOO Endesa) y Marcial Sánchez, responsable del Departamento de Economía e Historia Económica en la Facultad de Ciencias del Trabajo (Universidad de Sevilla).

Más de 2.600 personas de Endesa

En acciones ligadas al Democratizar Endesa han llegado a participar más de 2.600 personas trabajadoras de Endesa. Las iniciativas se han plasmado en seminarios, webinars, talleres, consultas y encuestas. La participación de la plantilla ha sido fundamental en la elaboración de la plataforma del VI Convenio de Endesa y nuestro posicionamiento en el teletrabajo y la firma del VI Convenio.

Para Ricard Serrano, “tres son las reivindicaciones clave de CCOO Endesa: modificar una estructura retributiva injusta que nos hace perder poder adquisitivo; combatir la política del miedo de la dirección actual; e instaurar una organización del trabajo que cuide a las personas trabajadoras, con una conciliación real. Todo esto será posible si seguimos profundizando en construir espacios de transparencia, participación y rendición de cuentas. **Ese camino es el de Democratizar Endesa.**”

Además de esta participación en Sevilla, CCOO Endesa ha sido invitada a participar en eventos similares en Sofía (Bulgaria), Madrid y Barcelona. En 2024 llegamos al corazón de Europa, Bruselas (Bélgica), invitados por ETUI, el Instituto Sindical Europeo. Los responsables europeos de la jornada consideraron “**inspirador ver cómo CCOO Endesa está liderando un proyecto valioso y transformador**”.