

## Deeds, not words (lema de Emmeline Pankhurst)

El lema de CCOO para el #8M de 2022, **Día Internacional de la Mujer**, que celebramos mañana, es **“DE LAS PALABRAS A LOS HECHOS, PARA LA IGUALDAD TENEMOS UN PLAN”**. La actual normativa nos permite hacer de los planes de Igualdad la herramienta que revierta los desequilibrios laborales, económicos y sociales entre hombres y mujeres. **Insistimos a la dirección de Endesa en la urgente necesidad de la adecuación del Plan de Igualdad según la normativa vigente.**

✦ **Pasamos de las palabras a los hechos.**

✦ **Mañana enviaremos una encuesta a las mujeres de Endesa para proponer mejoras a la dirección.**

Es el momento de llevar el esfuerzo por la Igualdad de los últimos años a las relaciones laborales y **convertir a la plantilla de Endesa -y sus representantes sociales- en agentes de Igualdad dinámicos y socializadores**, permitiendo que las personas trabajadoras de todo tipo confluyan en equidad e igualdad.

Con motivo del 8 de Marzo, **mañana enviaremos una encuesta** sobre igualdad entre mujeres y hombres en Endesa, para conocer tu percepción al respecto. Es voluntaria y anónima. Los resultados serán analizados para proponer a la dirección medidas que mejoren la situación de las mujeres en la empresa.

**En España, el salario medio anual de las mujeres tendría que aumentar en 5.252 euros (un 24 %) para igualarse con el de los hombres.** Este porcentaje de la brecha se explica por los complementos salariales (disponibilidad, esfuerzo, prolongaciones de jornada...). En el caso de Endesa, tiene su origen tanto en la promoción como en la revisión salarial de la meritocracia, siendo ambos criterios subjetivos y no medibles.



Cartel de CCOO para el Día Internacional de la Mujer en 2022.

La vida laboral está relacionada con la personal y familiar. Las medidas de conciliación del actual convenio ya no suponen un gran avance en igualdad, ya que la mayoría de

ellas se recogen en normativas superiores. Endesa fue durante años bandera por sus adelantados planes de Igualdad, pero no ahora. Una adecuación profunda y seria del Plan de Igualdad, atendiendo a las propuestas sindicales, significaría un gran avance.

**Nosotras contamos.** Somos la mitad de este mundo, aunque en Endesa seamos menos de una cuarta parte. Pero aquí estamos y estaremos trabajando para conseguir que más mujeres se incorporen a la plantilla de Endesa y para luchar porque las que ya estamos, contemos.

*“Un mundo realmente equitativo sería uno en que la mitad de nuestras empresas y nuestros países estuvieran dirigidos por mujeres y la mitad de nuestros hogares por hombres”.*

**De las palabras a los hechos. Para la igualdad tenemos un plan. #TenemosUnPlan Paz en Ucrania.**

CCOO es la principal fuerza sindical de España. Pincha para acceder a nuestro [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#) y nuestra [Web](#). Para afiliarte, pica [aquí](#).