

## Working Dead

Con el desarrollo del Plan volvemos nos encontramos nuevamente ante un proceso precipitado y desorganizado. Desconocemos la intención última de tales acciones, pero presumimos que la dirección de la empresa quiere avanzar nuevamente por el camino de los hechos consumados.

Se trata en última instancia, entendemos, de instaurar una cultura organizativa al margen de la negociación colectiva que prefigure y determine nuestras condiciones de trabajo a futuro.



**Nos encontramos ante un proceso precipitado y desorganizado.**

**No existe un protocolo sobre la retirada y custodio de la documentación.**

**¿Nuestro futuro es caminar por los edificios como Zombis buscando un puesto de trabajo si hay más plantilla que puestos?**

### Fruto de esta precipitación denunciemos las siguientes situaciones

**No todos los perfiles profesionales son iguales.** Cada colectivo tiene una necesidad de material, y en ningún momento se ha especificado qué material debe retirarse y cual no. Además, si debe hacerse el trabajo desde casa, ¿garantiza la empresa que tenemos los medios adecuados para tal desempeño? La empresa debe garantizar que disponemos de los mismos medios tanto en casa como en la oficina.

**No existe un protocolo** sobre la retirada y custodio de la documentación. Estamos hablando muchas veces de documentación sensible. ¿se tiene en cuenta la LPD? ¿se traslada la responsabilidad de la custodia al trabajador como así parece? Evidentemente, el trabajador o trabajadora no debe de tener ninguna documentación de la empresa en su casa.

## Al virus lo vencemos unidos.

CCOO es la principal fuerza sindical de España. Pincha para acceder a nuestro [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#) y nuestra [Web](#). Para afiliarte, pica [aquí](#).

**Además nos surgen las siguientes dudas:**

¿Qué va a pasar cuando más gente solicite la vuelta al trabajo?, ¿se han preparado los protocolos de higienización para garantizar que se accede a un puesto seguro?, ¿Nuestro futuro es caminar por los edificios como Zombis buscando un puesto de trabajo si hay más plantilla que puestos?

**Ante estos cambios organizativos, ¿se han realizado la reevaluaciones tal y como marca la legislación de seguridad laboral?**

En definitiva, como venimos advirtiendo en muchas actuaciones anteriores, la dirección **obvia la negociación colectiva** y decide iniciar procesos claves al margen de la representación social. Por eso **hemos solicitado a la empresa que paralice el proceso de forma momentánea**. [\(Aquí puedes acceder a la carta\)](#)

Instamos a la empresa a una reunión para que nos informe fehacientemente del proceso. No vamos a consentir que amparándose en el COVID-19 pretenda cambiar las condiciones de trabajo de la plantilla. En tal caso nos reservamos las acciones judiciales y de cualquier otro tipo que consideremos oportunas ante incumplimientos de la legislación.

**Este virus lo vencemos unidos.**

Pincha para acceder a nuestro [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#). Y aquí para nuestra [Web](#).