

Ana Roncal: “Es el momento de terminar con el poder absoluto sindical”

La secretaria general de CCOO Endesa en Aragón se muestra “muy agradecida a nuestros compañeros de prevención y a la dirección por su disposición a llevar los criterios de seguridad a la altura de lo que correspondía” durante la pandemia.



La secretaria general de CCOO Endesa en Aragón, Ana Roncal.

- “El teletrabajo nos impactó de golpe, es algo que debe regularse”
- “Muchos trabajadores de la central de Andorra sufren desasosiego e incertidumbre”
- “Si votamos al sindicato con el que la empresa se siente cómoda, la capacidad de negociación colectiva de la plantilla se verá todavía más mermada”

¿Cómo ha vivido estos meses de estado de alarma y el inicio de la “nueva normalidad”? Con preocupación, sobre todo en los primeros momentos, cuando el material escaseaba y la parte de la plantilla considerada esencial tenía que seguir acudiendo a sus centros de trabajo, pero muy agradecida a nuestros compañeros de prevención y a la dirección de Endesa por su disposición a llevar los criterios de seguridad a la altura de lo que correspondía. Soy optimista, pienso que de situaciones impactantes como la vivida se pueden sacar conclusiones y aprendizajes que nos hagan evolucionar y mejorar.

¿Cómo está afectando la pandemia en el trabajo en Endesa? El teletrabajo nos impactó de golpe, ahora en la “nueva normalidad” nos encontramos con modalidades de TFO completa y mixta. Es algo que debe regularse, y así lo está solicitando CCOO.

¿Cuál es su balance de estos pasados 6 años desde el anterior convenio? Es positivo, se han resuelto problemáticas a los trabajadores que nos lo han solicitado, se han interpuesto conflictos colectivos, demandas individuales, hemos participado en todas las comisiones en las que se nos ha convocado,

Es el momento, tiempo de ganar

[¡Afiliate clicando aquí!](#)

CCOO es la principal fuerza sindical de España. Pincha para acceder a nuestro [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#) y nuestra [Web](#). Para afiliarte, pica [aquí](#).

trabajando en equipo tanto en Aragón como a nivel estatal, contando con los recursos de la Federación de CCOO Industria. No cabe duda de que todo es siempre susceptible de mejora y que en el camino se pueden cometer errores, pero lo importante es aprender de estos y crecer como personas y organización.

¿Cuál es el principal problema al que Endesa se enfrenta en Aragón? El cierre de la central de Andorra. Gracias a los acuerdos de recolocaciones y al acuerdo de salidas voluntarias, de los que también ha participado CCOO, los trabajadores van a ser recolocados, pero muchos de ellos aún no saben muy bien lo que les deparará el futuro, esto provoca mucho desasosiego e incertidumbre entre los afectados y sus familias. Estamos para ayudarles en todo lo que esté en nuestra mano.

¿Y los principales objetivos de CCOO Endesa en la región? El gran objetivo es mejorar el bienestar de los trabajadores, tanto en condiciones de trabajo, de seguridad, de higiene laboral, así como todos los aspectos relacionados con el trabajo, velando por el cumplimiento de las leyes laborales.

“

CCOO trabaja para que las relaciones laborales estén sujetas a la legalidad, la decencia y la dignidad

¿Qué valoración hace del desenlace de la negociación del V Convenio Marco? El anterior convenio fue muy mejorable. Y este ha sido mucho peor. Sabemos que un convenio colectivo, para que sea efectivo, lo tiene que firmar más del 50% de la representación social o, lo que es lo mismo, de la representación social elegida. Y, sin querer, más del 50% de los electores en las últimas elecciones sindicales que votaron al sindicato mayoritario, han facilitado con su voto un arbitraje predefinido y un convenio derivado de éste que limita, recorta y hace desaparecer una gran parte de sus derechos. El poder está siempre en los electores, que, a su vez, lo delegan en los representantes elegidos. Delegan ese poder, no lo venden ni lo regalan. En este caso, los representantes elegidos lo han regalado.

¿Es el momento de rectificar? Es el momento de actuar para que, en la firma del siguiente convenio colectivo, no ocurra lo mismo. Ha llegado el momento de evitar las mayorías absolutas, el poder absoluto. Es hora de evitar lo “increíble pero cierto”. Si continuamos votando al sindicato con el que la empresa se siente cómoda, y vuelve a ganar y obtenerla, la capacidad de negociación colectiva de la plantilla se verá todavía más mermada. ¿Permitiremos que de nuevo se apropien de nuestro derecho a decidir lo que queremos y que actúen de nuevo, cuándo y cómo ellos quieran?

¿Cuál es el principal valor de CCOO Endesa como sindicato? Trabajamos por el desarrollo de la democracia, libertades y derechos de los trabajadores, haciéndonos valer en las relaciones laborales, siendo un vínculo entre empleadores y trabajadores para que estas estén sujetas a la legalidad, la decencia y la dignidad. Nuestro fin es defender la libertad sindical para conseguir la mejora de los derechos de todas las personas trabajadoras, independientemente de si están afiliados o no.

¿Cómo es el sindicalismo del siglo XXI? Hay que posicionarse en la realidad y tiempo actuales y, desde la coherencia y la lógica, obtener resultados negociando, no aceptando imposiciones no negociadas. Todo esto ha quedado demostrado que solo será posible si Comisiones Obreras gana las próximas elecciones en Endesa, y genera el cambio de actitudes y costumbres que nos ha llevado a la situación actual, evitando mayorías absolutas que se convierten en caprichosas, rutinarias y muy obedientes. Ha llegado el momento del cambio.

Es el momento, tiempo de ganar

[¡Afiliate clicando aquí!](#)