

# Balance de la negociación del V Convenio Marco de Endesa

Madrid, a 16 de enero de 2018

Estimada trabajadora, estimado trabajador de Endesa,

Tras ocho reuniones mantenidas hasta hoy entre la representación de la alta dirección y la de las secciones sindicales de Endesa para la negociación colectiva del V Convenio Marco de Endesa, me dirijo a ti para compartir el balance que de las mismas realiza la sección sindical de Comisiones Obreras en Endesa, así como realizar las consideraciones que consideramos más importantes para entender el lugar dónde estamos y el camino que, a nuestro juicio, debemos seguir.

La iniciativa de las ocho reuniones celebradas hasta la fecha ha correspondido a la alta dirección. Se dividen en dos fases. La **primera fase** consistió en el análisis del negocio eléctrico y mercado laboral en el contexto actual, primero centrándose en los resultados de Endesa en el tercer trimestre y su evolución en 2017 y, posteriormente, en una presentación realizada bajo el título “Un mundo que cambia”, exponiendo lo que la alta dirección entiende que son tendencias sociales del mundo laboral en la actualidad y la afectación en el mismo de las nuevas tecnologías.

Estas fueron las conclusiones más destacadas de la alta dirección en esta primera fase:

1. Es una realidad que, a pesar de las dificultades del sector, estamos logrando excelentes resultados económicos, el futuro es esperanzador
2. Las nuevas generaciones, es decir, los jóvenes trabajadores, dan más importancia a la motivación que les pueda aportar el proyecto de empresa que se les ofrezca que a los tradicionales condicionantes del sueldo y la seguridad de empleo

Por otro lado, la **segunda fase** consistió en la exposición de lo que la alta dirección ha llamado “propuestas a negociar” bajo la premisa de buscar lo que llama una “modernización de las Relaciones Laborales”, a través de una mayor flexibilidad y competitividad. Estas fueron las propuestas por orden de presentación:

- Nueva estructura profesional de tres Niveles Competenciales y 49 puestos de trabajo
- Participación y Acción Sindical ajustada a la normativa laboral

- Revisiones salariales supeditadas a resultados de la empresa y criterios subjetivos de la dirección que conlleven una rebaja sustancial del precio de la hora extraordinaria, los complementos económicos y las promociones
- Reducción de las compensaciones económicas por movilidad geográfica
- Reducción de las vacaciones y adaptación de los horarios a necesidades del negocio
- Revisión del Plan de Igualdad
- Texto único de Convenio recogiendo las excepcionalidades de los Convenios de Origen
- Reducción de los beneficios sociales en el caso de los empleados en activo y supresión para los pasivos

Finalizadas las dos fases, Comisiones Obreras concluye que:

1. Estamos ante una alta dirección totalmente insensible ante el esfuerzo y la responsabilidad demostrada por los trabajadores y las trabajadoras en el momento de crisis e incertidumbre que rodeó la negociación del IV Convenio (años 2012 y 2013), donde, por ese motivo, aceptamos una importante merma de nuestras condiciones y derechos laborales
2. Todas las propuestas de la alta dirección se orientan a recortes salariales y de derechos colectivos. El fin es conseguir los mayores dividendos para el accionista, sin importarle que para lograrlo se castigue a los verdaderos artífices de los mismos, que son el talento, la capacidad y la dedicación de los trabajadores y las trabajadoras de Endesa

El balance de la negociación colectiva del V Convenio Marco de Endesa hasta ahora es, pues, muy negativo. Con sus propuestas la alta dirección vuelve a demostrar lo que la ha caracterizado en los últimos tiempos: una total ineptitud para estar al mando de una empresa de la dimensión y trascendencia de Endesa y una completa ausencia de proactividad con los trabajadores. Padecemos la desgracia de una alta dirección por completo ajena al significado histórico de esta Compañía y descomprometida con el papel que esta Compañía ha jugado en el desarrollo de España y Latinoamérica.

Una alta dirección que no ha dudado en apropiarse de nuestros mejores niveles de eficiencia y competitividad si los comparamos con la actividad de Enel en Italia, y que ha desgajado Endesa hurtando los beneficios logrados por nuestros trabajadores y llevándoselos a otros destinos. El caso de Latinoamérica es público y notorio, y especialmente sangrante y perjudicial para España. Desde aquí hacemos un llamamiento a la clase política española para que reaccione a favor de Endesa antes de que el daño sea irremediable.

**A la alta dirección le decimos: Endesa no es un artículo en una estantería de unos grandes almacenes. Comprar Endesa no significa tener derecho a desmembrarla, destruir su significado histórico y enfrentar groseramente a sus trabajadores.**

Una vez expuestas las propuestas por parte de la alta dirección, son las secciones sindicales las que debemos presentar las nuestras. Para Comisiones Obreras es determinante no dar la espalda a la realidad que nos rodea, en apasionante proceso de transformación tanto en el mercado laboral

como en el sector energético. Pero por eso mismos sabemos que, en ninguno de los dos casos, la situación justifica los recortes con que la alta dirección pretende golpear a los trabajadores.

Consideramos una insultante falacia el argumento de que l@s jóvenes trabajadores y trabajadoras den más importancia a su motivación con el proyecto empresarial que al sueldo o la seguridad en el empleo, este no es más que un pueril argumento de la empresa para dividir a los trabajadores y justificar recortes en los derechos conquistados. Si la alta dirección de verdad piensa así, lo que debería hacer es predicar con el ejemplo y alinearse ella con el mismo razonamiento: primero reducir su propia seguridad en el empleo y a continuación bajarse los sueldos, que en muchos casos causan una notable vergüenza ajena entre los empleados, e indignación entre la ciudadanía.

Que no lo dude ningún trabajador ni trabajadora: nuestras propuestas también estarán orientadas a ganar en eficiencia y competitividad, pero en nuestro caso con planteamientos que consideramos justos en la certeza de saber lo que hemos sido, somos y podemos ser. Y poniendo al trabajador orgulloso de pertenecer a Endesa en el lugar que merece por los buenos resultados obtenidos.

Comisiones Obreras seguirá informando a través de la pestaña especial que hemos creado en nuestra [web](#) y nuestros canales de comunicación de [Facebook](#) y [Twitter](#). Te animamos a que nos sigas. Esperamos que te unas a Comisiones Obreras en el decisivo trabajo que tenemos por delante.

Recibe un afectuoso saludo,



**José Manuel Falagán Asensio**  
Secretario General de Comisiones Obreras en Endesa