

La sangría de Endesa (consecuencias)

Viernes, 16 de octubre del 2.015

Durante su toma de posesión, el nuevo consejero delegado Francesco Starace aseguró mantener y aumentar las inversiones en el negocio industrial (generación y distribución). La realidad de estos dos Negocios Clave, gestionados actualmente desde Roma, es que han sufrido una escandalosa desinversión.

Generación

Debido a que no se ha sabido diseñar un marco de actuación donde convivan todas las tecnologías de generación. Los ciclos combinados y las centrales convencionales se encuentran a un nivel muy bajo de funcionamiento. Esto genera dos escenarios muy diferentes, pero que pueden tener una misma consecuencia.

Los ciclos gracias a su gran flexibilidad a la hora de operar son indispensables como tecnología de respaldo al sistema eléctrico. Aun así, Endesa ha dejado de subcontratar los trabajos de mantenimiento y aplicando unilateralmente una movilidad funcional los ha trasladado a la plantilla interna. No conforme con esta medida, ha propuesto ajustar los turnos a la actividad real, trasladar al personal a otras áreas y fomentar las bajas incentivadas. **Esto ha provocado que las sustituciones de personal entre ciclos (para cubrir bajas) obliguen a que reduzcan las plantillas objetivo y deban realizar turnos de 16 horas.**



Las Centrales convencionales que trabajan con carbón están pendientes de las reformas necesarias para que continúen funcionando. Si no se realizan esos cambios ligados a necesarias inversiones, tendrá razón el pronóstico de la agencia calificación crediticia **Moody's** que en un informe sobre el mercado eléctrico español anuncia que las centrales térmicas de carbón en España cerrarán en 2020.

Las consecuencias inmediatas a esta desinversión son: el cierre definitivo de Foix en Tarragona y la previsión para el Ciclo Combinado de Colón en Huelva.

Sospechosamente, el Ministerio de Industria no quiere aclarar que **están trabajando en el Real Decreto sobre hibernación de los ciclos combinados**". Suponemos que a la espera del resultado de las elecciones generales de este año.

Distribución

Durante la última década la empresa ha desarrollado una política de subcontratación que ha dejado en manos de empresas externas el "know how" de un negocio tan crítico como la distribución eléctrica. En ese período se activó el famoso ERE que provocó la salida de la mayoría de personal interno que conocía el negocio.

A esta situación, se añaden los constantes incumplimientos de Endesa con nuestros compañeros:

- Incumplimiento del catálogo de funciones: personal de nivel III realizando trabajos de nivel II y personal de nivel II realizando funciones de niveles I y 0.
- Incumplimiento del acuerdo de distribución en materia de retenes (rotación y ámbito geográfico) e impago de mermas.
- Flota de vehículos insuficiente e inadecuada.
- Incumplimientos en materia de seguridad: Colocación de Concentradores en Centros de Distribución, Partes de Comunicación de Riesgos no contestados, falta de EPIs...
- Interpretación incorrecta y contradictoria de Normas y Procedimientos.

En su política de abaratar costes con las contratas han provocado una destrucción de ocupación del 50% en los últimos cuatro años dejando las plantillas por debajo de los mínimos necesarios para realizar el mantenimiento en condiciones de seguridad y calidad aceptables. Esta situación tiene consecuencias nefastas en las condiciones de trabajo de esos operarios, que están sufriendo una continua precarización de las condiciones de trabajo con recortes continuos de derechos, salario, incrementos inaceptables de jornada...

Comercial

Frente a la pérdida de cuota de mercado y reducción del consumo, para aumentar sus ingresos, Endesa Energía se ha dedicado a crear nuevos productos y prestar más servicios. El mercado masivo doméstico y de pequeños negocios lo controla a través de colaboradores externos. El gran consumo, que abarca desde Grandes Clientes a PYMES es responsabilidad de gestores comerciales propios.

Los gestores comerciales están sufriendo una política agresiva de implantación del nuevo modelo de relaciones laborales que muy sibilinamente han ido introduciendo con la connivencia de los responsables directos. Se firman objetivos que se cambian aleatoriamente durante el año y en algunos casos se ha tenido que intervenir ante veladas amenazas de traslados.

¿Qué hacer ante estos despropósitos empresariales?

Con la inmensa mayoría de los trabajadores desencantados y atemorizados, nos encontramos con una Dirección crecida que incumple los pactos sin ningún reparo. Ante esta situación, además de un mayor acercamiento en los distintos centros de trabajo, los sindicatos debemos asumir funciones que van más allá del ámbito de la empresa, ya que es el momento de acercar el modelo de sindicalismo a la realidad actual. No olvidemos que el 31 de diciembre de 2018 vence el Acuerdo de Garantías y si no reaccionamos, las consecuencias serán nefastas.

«CC.OO. PRIMERA FUERZA SINDICAL DEL ESTADO ESPAÑOL»

C/ Ribera del Loira, 60, Planta S, Sector C – 28042 MADRID Tel. 912131520 Fax 912131616

e-mail: ccooendesa@enel.es