

DESPEJA LA DEL VI CONVENIO



CÓMO MEJORAR NUESTRO SALARIO Y NO MORIR EN EL INTENTO

En Endesa **hemos perdido un 1,2 % de poder adquisitivo** en los últimos cuatro años.

Esto, en un contexto de **beneficios** extraordinarios, con altísimos **márgenes empresariales** (142 %) y un notable crecimiento de la **productividad** de la plantilla desde 2019 (40 %). La **brecha de sueldos** entre los directivos y la plantilla también ha crecido.

Es necesario una **fórmula de revisión salarial justa**.

QUÉ PROPONE LA PLATAFORMA CCOO-SIE

Una fórmula **basada en el IPC real**, como el sistema del Gobierno de España para revisar las pensiones.

A esto añadimos una variable, la **"X"**, a negociar con la dirección, en función de la **productividad**.

La fórmula es: **IPC + "X"**

Además, es urgente lograr una **estructura salarial que reduzca las desigualdades** en la plantilla.



CUÁL ES LA CANTINELA DE LA DIRECCIÓN

Dejarlo todo como está. Incremento anual del 1 % (1,5 % para personas a partir del IV Convenio), más una actualización según evolución del IPC.

Con esa fórmula y con previsiones de inflación en torno al 2-3 %, la plantilla podría **perder un 30 % de calidad de vida** en toda su vida laboral.

Y la plantilla de IV Convenio en adelante tardaría **40 años en eliminar la desigualdad salarial**.



TU OPINIÓN, TU CONVENIO

¡Recuerda! Se negocie lo que se negocie, una vez que finalice la fase de negociación, debe hacerse una **consulta a la plantilla para ratificar el texto acordado**.