



Sección sindical de Endesa

REIVINDICACIÓN EN MATERIAL DE REVISIÓN Y RESCATE SALARIAL DE CCOO PARA LA PLATAFORMA NEGOCIADORA DEL V CONVENIO MARCO, 2019-2020

REVISIÓN Y RESCATE SALARIAL

Año 2018 : Incremento fijo de un 3%

Resto de años de convenio (2019-2023)

➤ **3% incremento distribuido como se indica:**

- ✓ 1,5% de incremento en Tablas Salariales y aplicado a todos los conceptos revalorizables.
- ✓ 1,3% de la Masa Salarial en una paga lineal consolidable para toda la plantilla (septiembre).
- ✓ 0,2% de la Masa Salarial volcado a tablas, detrayendo de SIR1 (Rescate IV CCM). (*)

(*) Este incremento acumulado durante los años de vigencia del Convenio supone la recuperación total de tablas salariales.

- ✓ En caso de que el IPC>3%, se efectuará una revisión económica por dicho exceso.

➤ **1% variable** en función del EBITDA PREVISTO y EBITDA REAL:

- ✓ Si el EBITDA REAL es >= al 60% del PREVISTO, el incremento variable será un 0,6%
- ✓ Si el EBITDA REAL es >= al 80% del PREVISTO, el incremento variable será un 0,8%
- ✓ Si el EBITDA REAL es >= al 100% del PREVISTO, el incremento variable será un 1%

Otros: Incremento anual de 100 € en paga de eficiencia.

ENDESA AÑO 2018	
EXCELENTE RESULTADOS ECONÓMICOS	OBJETIVO 1%
+	=
ESPLÉNDIDO REPARTO DE DIVIDENDOS	VARIABLE ALCANZADO POR LA PLANTILLA