

José Piñón: “Reclamaremos la jornada continua para la plantilla de Enel Green Power España”

El responsable de Seguridad de Enel Green Power España (EGPE) en el área Oeste, José Piñón, delegado de CCOO Endesa, afirma que “hay que cambiar la mentalidad de una parte de la plantilla de EGPE de no tener en cuenta el convenio en el día a día”.



- “En Power Generation Iberia debemos recuperar las condiciones laborales y salariales de hace una década, la plantilla entra ahora en condiciones mucho más precarias”
- “El proceso de recolocaciones está generando mucha angustia en toda la zona Noroeste”
- “Me preocupa la situación económica del país por la pandemia y los muchísimos puestos de trabajo que se están perdiendo entre la transición energética y los avances en automatización y la robotización”

¿Cómo ha vivido su elección como delegado de CCOO en EGPE, siendo además el único delegado sindical especializado en Wind & Solar? Este año ha sido especial por varias cosas. La primera y más importante, porque hemos aumentado el número de delegados, pasando de uno a tres. La otra es que son las primeras elecciones estando dentro del ámbito del convenio. La plantilla de renovables sigue confiando en nosotros.

¿Hay diferencias entre la plantilla de EGPE respecto a otras líneas de negocio de Endesa? Noto diferencias en muchos casos a la hora de interpretar el convenio, o simplemente tenerlo en cuenta. Quizás sea por no haber tenido antes aquí un paraguas de representación social. Lo cierto es que hay una parte de la plantilla que no tiene en cuenta el convenio en su día a día, la plantilla de Endesa en centrales e hidráulicas está muchos más concienciada. Esa mentalidad debemos empezar a cambiarla.

El responsable de Seguridad de EGPE en el área Oeste, José Piñón, delegado de CCOO Endesa, en el parque eólico Do Vilán, en Camariñas (A Coruña).

Es el momento, tiempo de ganar

[¡Afiliate clicando aquí!](#)

CCOO es la principal fuerza sindical de España. Pincha para acceder a nuestro [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#) y nuestra [Web](#). Para afiliarte, pica [aquí](#).

¿A qué problemas se enfrenta la plantilla de EGPE? Problemas en realidad no debería haber muchos, ya que es una plantilla habituada continuamente a los cambios. El más problemático, en todo caso, es que tanto la eólica como la solar son líneas de negocio difíciles de controlar con el personal que tenemos en campo, no son como las centrales térmicas, donde todos los trabajos se realizan con permisos que requieren la firma y presencia de responsables. Desde CCOO estamos participando en los grupos de trabajo de revisión de normas de Power Generation Iberia (PGI) aportando nuestras sugerencias.

¿Cuáles son las principales necesidades de la plantilla de EGPE?

Voy a nombrar cinco. En primer lugar, recuperar para todos las condiciones laborales y salariales que teníamos hace una década en PGI. La gente que entra ahora lo hace con unas condiciones mucho más precarias sin que haya una justificación objetiva, pues seguimos dando importantes beneficios. En segundo lugar, hay que dimensionar las plantillas de forma acorde a la carga de trabajo y el volumen de las instalaciones. En tercer lugar, debe afrontarse la necesidad de la desconexión digital, así como limitar las reuniones telemáticas diarias, pues hay muchas, algunas veces todo el día, y después no hay tiempo para hacer el trabajo. En cuarto lugar, desde CCOO apostamos por mejorar la calidad de liderazgo de los mandos, para que den el apoyo que los trabajadores precisan. En quinto lugar, debemos potenciar el trabajo en equipo y la comunicación.



Hay que dimensionar la plantilla de EGPE de forma acorde a la carga de trabajo y el volumen de las instalaciones

En la zona Norte hay un conflicto ahora por el asunto de las recolocaciones. ¿Qué opinión tiene? Me parece injusto lo que se le está haciendo a los compañeros. Especialmente en esta zona Noroeste, que, además, está siendo en la que más se está tardando en construir los nuevos megavatios prometidos. Esto contribuiría a crear nuevos puestos de trabajo y evitaría el traslado forzoso de compañeros y sus familias a otras zonas. A esto le sumamos la incertidumbre por si finalmente As Pontes y Puerto del Ferrol se van a cerrar. Todo esto está generando mucha angustia en la comarca. Me parece grave que se esté recurriendo a personal externo para contrataciones cuando hay todavía mucha gente por recolocar. Esto se solucionaría fácilmente con formación a nuestro personal.

¿Hay incertidumbre en EGPE sobre cómo va aplicar la dirección el nuevo registro de jornada? Mucha, y, en este sentido, reclamaremos la implantación de la jornada continua para EGPE, al igual que sucede en otras líneas de negocio.

¿Qué otras sugerencias de mejora propone? Como idea para crear puestos de trabajo para las recolocaciones y quitar carga de trabajo a la plantilla de EGPE, proponemos crear un departamento de subestaciones y otro de líneas eléctricas específico. Si no, la alternativa es dotar de personal a las líneas de distribución para gestionar el alto número de subestaciones, centros de transformación y kilómetros de línea de EGPE. Otra propuesta es crear un sistema logístico interno de materiales para los parques eólicos y solares.

Es el momento, tiempo de ganar

[¡Afiliate clicando aquí!](#)

Esto restaría carga laboral a los supervisores de los parques para dedicarse a sus tareas prioritarias y optimizaría los repuestos de los parques. Ahorraríamos además en transportes. Desde este sistema también se gestionarían los inventarios de repuestos de todos los almacenes de los parques y los EPIs de todo el personal de Power Generación Iberia. Por último, debemos tener más personal en campo para controlar la calidad de los mantenimientos que hacen nuestras contratadas en los aerogeneradores. Es una tarea que, en realidad, debería hacer el supervisor del parque, pero este, con la organización del trabajo actual, no dispone de tiempo.

“

Es grave que para las recolocaciones se esté recurriendo a personal externo para contrataciones cuando aún queda mucha gente por recolocar

está claro que no se puede bajar la guardia.

¿Es optimista respecto al futuro? En lo que se refiere a la pandemia, llegarán las vacunas, pero, desgraciadamente, como pasa con la gripe y otras enfermedades, seguirá muriendo gente. No podemos bajar la guardia. Lo que más me preocupa es la situación económica a la que se enfrenta el país por los efectos de la pandemia y, también, los muchísimos puestos de trabajo que se están perdiendo entre la transición energética y los avances tecnológicos con la automatización y la robotización.

¿Cuál es a su juicio el principal valor de CCOO Endesa como sindicato? Que es una organización que cuenta con la participación y la opinión de los trabajadores.

¿Cómo está afectando la pandemia en el trabajo en EGPE? Estamos funcionando con normalidad siguiendo siempre las medidas preventivas indicadas por la empresa.

Y en lo personal, ¿cómo ha vivido los primeros meses de estado de alarma y está viviendo esta reactivación del mismo por seis meses por los rebotes? Pensaba que lo iba llevar peor, pero, dentro de lo cabe, los meses del confinamiento los he llevado bien, con mi familia, al contrario que cuando comenzaron los rebotes. Yo mismo he dado positivo en el rebote de A Mariña (Lugo) y he estado 21 días aislado. Ahí sí lo he pasado mal, aun siendo asintomático. La zona donde vivo es un pueblo muy pequeño, pero, sin embargo,