

Guillem Sastre: “Hemos sido importantes en los acuerdos para no trasladar a nadie fuera de las islas por el cierre de la central de Alcudia”

El secretario general de CCOO Endesa en Baleares está prejubilado desde el pasado 1 de agosto. José Manuel Falagán lo sustituye en el cargo.

- “La participación, transparencia y honestidad son valores que están en el ADN de Comisiones Obreras, por ellos he permanecido siempre en el sindicato”
- “Es imprescindible que los trabajadores recuerden que el actual convenio se firmó sin tan siquiera una simple consulta, haciendo perder derechos y posibilidades a todos los trabajadores”



Guillem Sastre, en el centro de la imagen, portando la bandera de CCOO en Illes Balears en la concentración del Día Internacional de la Mujer en 2018.

¿Cómo ha vivido estos meses de estado de alarma y ha vivido el inicio de la “nueva normalidad”? 2020 dejará marca en la mayoría de nosotros y, en mi caso, podría decir que por partida doble. La pandemia del Covid-19 nos ha cambiado la rutina diaria por otra manera de relación laboral y social. Para mí no es negativo, incluso podría ser un paso hacia adelante en nuestra manera de trabajar y relacionarnos, eso sí, será preciso adaptarse. Esto,

unido a la política medioambiental que ha apostado por la descarbonización en la producción de energía eléctrica del país, nos ha llevado al cierre de varias centrales de carbón de Endesa con la consiguiente movilidad de los trabajadores de dichos centros.

En este contexto, usted se ha acogido al Acuerdo Voluntario de Salidas (AVS). Así es, me ofrecieron como trabajador de la central de Alcudia (Mallorca) y por mi edad. Por eso aprovecho esta entrevista para despedirme ya que, al no tener actividad en la empresa, he decidido renunciar a mi cargo sindical.

Juntos venceremos al virus

[¡Afiliate clicando aquí!](#)

CCOO es la principal fuerza sindical de España. Pincha para acceder a nuestro [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#) y nuestra [Web](#). Para afiliarte, pica [aquí](#).

¿Qué balance hace de su actividad sindical? Los últimos años han sido toda una experiencia en mi vida, con momentos amargos y otros gratificantes, con amistades que hemos podido cultivar y que durarán para siempre y, cómo no, mi más sincero agradecimiento a todos. Como seguramente estas serán mis últimas palabras como secretario general de CCOO en Illes Balears, quiero agradecer la confianza que han depositado en mí durante el tiempo que he ejercido mis funciones, tanto por parte de todo el equipo de CCOO Endesa como a los colaboradores más cercanos en el territorio, y a los afiliados y compañeros que han confiado en nuestra labor.

“

Estamos a favor de una transición energética justa en tiempos y estabilidad laboral

Volvamos a la pandemia, ¿cómo está afectando al trabajo en Endesa? Todos vemos cómo se han impuesto una serie de protocolos para evitar el contagio de sus trabajadores. Muchos de nosotros hemos continuado en teletrabajo y otros acuden a sus centros de trabajo con medidas de seguridad que pretenden minimizar el riesgo, esto evidentemente nos cambia la rutina anterior. También conlleva problemas que deberemos afrontar, como puede ser el aislamiento social, el miedo al contagio, la conciliación familiar y otras consecuencias que se producirán con esta “nueva normalidad”.

¿Cuál es su balance y los principales logros de estos pasados 6 años desde el anterior convenio? Estos últimos años han estado centrados en la negociación del V Convenio,

aunque sin olvidar importantes acontecimientos del territorio.

¿Cuáles concretamente en el territorio? Hemos vivido la experiencia piloto de unificación de dos centros generadores en Mallorca con resultados positivos en la negociación, en la cual participamos activamente. También hemos afrontado la noticia del cierre de la central de Alcudia con todo tipo de movilizaciones, contactos con la administración y la empresa. Estoy convencido que nuestra presencia y oposición fueron importantes para conseguir los acuerdos del Govern Balear, Endesa y Ministerio de trabajo sobre la transición energética en Baleares, donde la empresa se comprometió a no trasladar a ningún trabajador fuera de las islas. Tampoco puedo olvidar nuestra labor en la reestructuración y parada de equipos en Ibiza, así como la modificación para pasar a gas la central de Mahón. Eso al margen del día a día, con pequeños problemas que van surgiendo con los trabajadores y afiliados del territorio y a los que damos atención.

¿Cuáles son los principales problemas a los que se enfrenta Endesa en las Islas Baleares? Hablaría mejor de necesidades. Nuestra empresa necesita mantener su presencia en las islas y, con el cierre de Alcudia y de otros grupos generadores de las islas y la instalación de cables de unión con la Península, está perdiendo peso en el mapa de generación. Es necesario que Endesa pueda acceder a las nuevas instalaciones de energías renovables que se proyecten en el territorio, nuestra posición en este tema es de total cooperación, estamos a favor de la transición energética, pero exigimos que sea justa tanto en tiempos como en estabilidad laboral.

Es el momento, tiempo de ganar

[¡Afiliate clicando aquí!](#)

¿Qué más necesidades tiene la compañía? Saber afrontar la feroz competencia de otras comercializadoras que nos hacen perder clientes. Aunque no es una necesidad exclusiva de Baleares, mi opinión es que la empresa debería buscar maneras eficaces de fidelizar a sus clientes y eso es a base de buen servicio y calidad. Los trabajadores de Endesa somos capaces de dar eso, pero necesitamos disponer de una buena estrategia y de medios, que debe facilitar la empresa.

¿Cuáles son los objetivos de CCOO Endesa en el territorio? Como en otros territorios actualmente, uno de los principales es retomar las elecciones sindicales, pues por la pandemia se acordó entre sindicatos y administración la paralización a nivel territorial de todos los procesos. Nos preocupa cómo afrontarlas en centros donde la presencia de trabajadores es mínima o de qué manera haremos llegar nuestro mensaje a los trabajadores, el voto por correo, etc.

¿Qué valoración hace del desenlace de la negociación del V CME? Este es un episodio que refleja lo que no se debería hacer nunca en sindicalismo, pues se realizó después de una ruptura en la unidad de acción por parte del sindicato mayoritario y la rendición total por parte de este a todas sus pretensiones iniciales, accediendo a que un tercero decidiera nuestro futuro en las cuestiones más importantes del convenio, todo esto en el momento en el cual estábamos mejor posicionados y con mayor fuerza ante la empresa.

¿Cómo se explica lo que ocurrió? Sigo sin explicármelo. El sindicato mayoritario firmó en solitario un convenio en el cual renunció tanto a sus líneas rojas en cuanto a beneficios sociales como al incremento económico que pretendíamos la representación social, que era el mínimo que se acordó entre empresarios y sindicatos, llevándonos a todos a la situación actual.

¿Es posible revertir esta situación? Revertir totalmente el convenio creo que no, y que podamos renegociar algunos aspectos dependerá bastante del resultado del recurso que mantenemos en el Tribunal Supremo. Lo que debemos hacer es desde ya prepararnos para una próxima negociación del VI Convenio, a ser posible con una posición sindical sin mayorías absolutas, por lo que es imprescindible que los trabajadores recuerden que el actual convenio se firmó sin tan siquiera una simple consulta sobre ello, haciendo perder derechos y posibilidades a todos los trabajadores.

¿Cuál es a su juicio el principal valor de CCOO Endesa como sindicato? CCOO se caracteriza por su carácter asambleario. La participación, transparencia y honestidad están en nuestro ADN y han sido el motivo de mi permanencia en este sindicato, y ya llevo unos años... Ahora solo me queda decir muchas gracias a todos y hasta siempre.



El ex secretario general de CCOO Endesa en Illes Balears, Guillem Sastre.