

Urge poner nuestros salarios a la altura del sector

Endesa debe dejar de ser el patito feo de las eléctricas. Nuestros salarios están un 11,75 % por debajo de la media del sector. Ahora son prioritarias unas tablas salariales que nos igualen.

“

Era falso el argumento de la dirección de convertirnos en una empresa “más eficiente y competitiva”, se quiso precarizar a la plantilla bajándole el salario

Con la excusa de ser “más eficientes y competitivos” con el resto de empresas del sector, y al calor de la lesiva reforma laboral de 2012, la dirección de Endesa impuso en la anterior negociación de convenio unas nuevas tablas salariales que significaron para los trabajadores contratados a partir de la firma del mismo, esto es, el 13 de diciembre de 2013, **una reducción del 14,5 % de sus salarios.**

En una comparativa hecha por la Federación de Industria de Comisiones Obreras de la que informamos recientemente (puedes acceder [picando aquí](#)), hemos sabido que la devaluación de salarios en Endesa ha supuesto situarla como **la eléctrica que peor retribuye a su plantilla, marcando un camino que ninguna otra eléctrica ha seguido, a pesar de haberse negociado y firmado otros convenios durante este tiempo.**

Se confirma, así, que la estrategia de la dirección de transformarnos en una empresa “mas eficiente y competitiva” era falsa, engañosa, espuria. Lo que se pretendía en realidad era **reducir costes y precarizar el empleo bajándonos los salarios.** Las secciones sindicales accedimos con promesa de que la devaluación de salarios se corregiría cuando el contexto económico hubiera mejorado.

Endesa líder

Ha llegado la hora de cumplir. En los últimos años la dirección ha llevado a cabo, además, una **política de desorbitados repartos de dividiendos a los accionistas, así como subidas desproporcionadas de las remuneraciones de la alta dirección.** Es una manera de proceder que no solo abochorna a la plantilla, sino que nos pone en el disparadero mediático como una empresa de empleados “privilegiados”. Se demuestra que no lo somos. **Nuestros salarios están un 11,75 % por debajo de la media del sector.** En la negociación del V Convenio Marco de Endesa, a la plantilla le ha llegado la vez de **lograr unas nuevas tablas salariales que suban los salarios al nivel que Endesa -como empresa líder del sector- debe ostentar.** Debemos dejar de ser el patito feo de las eléctricas. Ya es hora de que en la negociación colectiva prestemos atención a este gravísimo asunto y tratemos de corregir la situación.

GRUPOS	Endesa	IBERDROLA	FENOSA	EON
Respon TTSS.	39.087,51	50.433,71	44.411,56	42.081,31
TEC. Respons	33.990,29	43.674,28	40.395,19	39.103,90
TEC. Gestor	31.402,26	39.086,13	33.922,38	36.126,50
ESPECIALISTA	27.306,34	32.909,20	30.350,77	31.414,30
profesionales	23.539,68	30.155,27	27.451,84	27.081,33
ayudantes	-----	25.348,69	22.318,00	23.345,98
peonaje	19205	23559	-----	19449

Diferencias de salario entre empresas del sector eléctrico, según el estudio de Comisiones Obreras.

Sindicalismo de verdad, es tiempo de ganar

[¡Afiliate!](#)