



MANIFIESTO CONCENTRACIÓN TRABAJADORES ENDESA 21/03/2018

El motivo de nuestra concentración es mostrar la enorme preocupación que tenemos los trabajadores de Endesa por el presente y el futuro de nuestra empresa, tanto desde el punto de vista del Proyecto Industrial y de Negocio como del futuro de los empleos, ya que a día de hoy no han presentado un plan industrial y estratégico que garantice su continuidad, viabilidad y sostenibilidad a medio y largo plazo.

Hay que definir y pactar un proyecto industrial global y de futuro, ya que desde que Enel tomó el control efectivo de Endesa, ha sumido a nuestra compañía en un proceso de constantes desinversiones y externalización de actividades y descapitalización, poniendo en riesgo el futuro de la Empresa y destruyendo empleo estable.

Endesa fue constituida en el año 1.944 con el nombre de Empresa Nacional de Electricidad SA (Endesa).

En el año 2006 nuestra empresa era líder del Sector Eléctrico Español, una de las cinco mayores eléctricas de Europa y la mayor multinacional privada de Latinoamérica.



Su negocio estaba presente en numerosos países, tanto en Sudamérica (Brasil, Colombia, Perú, Chile y Argentina), como en Europa (Portugal, Polonia, Francia, Italia y Turquía), siendo su base origen España. Sólo en Europa contaba con más de 8.000 MW instalados entre centrales térmicas, hidráulicas y parques eólicos.

En España y Portugal, Endesa contaba con una Potencia Instalada de 22.893 MW (una cuota de Generación del 38,1%), con la mayor Red de Distribución y líder en la actividad de Comercialización.

Después de varios intentos fallidos para adquirir la compañía, con ofertas firmes por parte de Gas Natural y en segunda instancia por E.on, en octubre del año 2007 la CNMV comunica el resultado positivo de la OPA propuesta por Acciona SA y Enel sobre Endesa.

En ese año, Endesa obtuvo unos beneficios después de impuestos de 2.675 millones de euros, un resultado bruto de explotación de 7.485 millones de euros y unos ingresos totales de 21.931 millones de euros. Al cierre de ejercicio de ese mismo año la compañía daba ocupación directa a 27.019 personas distribuidas en:

- ✓ 12.677 trabajadores en España y Portugal
- ✓ 2.147 trabajadores en países europeos
- ✓ 12.169 trabajadores en Latinoamérica

El 27 de marzo del 2008, Enel y Acciona alcanzaron un acuerdo con E.on sobre el valor de los activos que se debían transmitir a esta última como consecuencia del pacto para la adquisición de Endesa firmado en abril de 2007 por las tres sociedades mencionadas. El valor ascendió a 11.500 millones de euros y supuso una reducción de potencia instalada de 5.400 MW.

El ingreso por la venta de los activos a E.on, no se quedó en las arcas de la compañía ya que el mismo se revirtió en totalidad en dividendos, más el pago de un dividendo extraordinario a cuenta realizado el día 16 de marzo de 2009 por importe de 6.243 millones de euros



El 21 de febrero de 2009, Enel llega a un acuerdo con Acciona para la compra de todas las acciones que ésta poseía en Endesa. De esta forma, Enel se convierte en el principal accionista de la Compañía, con un 92,06% de su capital social. En el marco del acuerdo, se establece que Endesa venda a Acciona determinados activos de generación eólica e hidráulica. El acuerdo supone una nueva desinversión de activos por valor de 2.900 mill €.

El Fin de una gran empresa Internacional.

Durante los años 2.010 y 2.012, Enel aprueba una serie de decisiones estratégicas sobre los activos de Endesa que significa la venta de los activos en Europa así como la integración de las actividades del ámbito de las energías renovables en Enel Green Power, estos últimos valorados en 1.300 millones (Enel paga por ellos 326 millones de euros). Posteriormente en el año 2016 estos mismos activos renovables fueron adquiridos por Endesa, pagando por ellos 1.207 millones de Euros.

En septiembre del 2.014, Endesa aprobó la venta a Enel de su participación en los activos en Latinoamérica, por un precio total de 8.252,9 millones de euros. Estas operaciones se inscriben en el proceso de reestructuración de Endesa, cuyo negocio se centrará ahora en España y Portugal. El desgajamiento de la división latinoamericana hizo que sus beneficios dejaran de revertir en España para hacerlo en Italia. En octubre del mismo año, Endesa aprueba el reparto de dos dividendos extraordinarios por un valor de 14.605 millones de euros, en su mayor parte fruto del ingreso por los activos de Latinoamérica.

En los últimos 10 años Endesa ha repartido más de 30.000 millones de Euros, sólo en dividendos, sus activos se han visto drásticamente reducidos y su actividad se ha limitado a España y Portugal.

Con relación a la plantilla se ha pasado de 12.677 a 8.593 trabajadores debido a las desinversiones y la constante subcontratación de las actividades propias, pero en cambio su resultado bruto de explotación (EBITDA), ha sido un valor estable en los últimos años, fruto entre otras cosas, no de un gran proyecto empresarial e industrial, sino de una reducción continuada en la inversiones, de los gastos ordinarios, extraordinarios y de explotación así como una reducción constante de la plantilla.

Para los próximos años las perspectivas no mejoran, sino que se prevé un mayor ajuste para el personal de Endesa de cara asegurar el rendimiento del EBITDA y por consiguiente un nuevo reparto millonario de dividendos.

Con todos estos datos, desde la representación social de los trabajadores de ENDESA, solicitamos a la Administración italiana (*Ministero dell'economia e delle finanze*) haga valer su posición y que facilite un cambio estratégico de rumbo que permita la continuidad y viabilidad de Endesa para acabar con las políticas cortoplacistas que ponen en riesgo el futuro a corto y medio plazo. Así mismo ENEL debe adquirir un firme compromiso con el mantenimiento de las condiciones sociolaborales de sus empleados adquiridas en el marco de la negociación colectiva.

MANUEL JARAMILLO (UGT)

JOSÉ MANUEL FALAGÁN (CCOO)

CARLOS VILA (SIE)