

LA COMISIÓN DE FORMACIÓN SE REÚNE POR PRIMERA VEZ DESPUÉS DE MÁS DE UN AÑO

PEDIMOS VOLVER A LAS REUNIONES PRESENCIALES Y QUE SE DÉ SOLUCIÓN A LOS PROBLEMAS QUE GENERA LA FORMACIÓN ONLINE POR LA NECESIDAD DE SIMULTANEARLA CON LAS DEMÁS TAREAS LABORALES. QUEREMOS QUE LA FORMACIÓN QUE SE PLANIFICA FUERA DE JORNADA SEA SIEMPRE EXCEPCIONAL Y ESTÉ JUSTIFICADA.

El pasado jueves, 7 de julio, se celebró la primera reunión de la Comisión de Formación por el sistema de videoconferencia. Es la primera desde hace más de un año. La representación sindical (RS) ha solicitado mantener las reuniones presenciales en un tema tan importante como este si queremos obtener los mejores resultados. La próxima reunión prevista es en octubre.



Durante la reunión, la representación de la empresa (RE) expuso los datos de la actividad formativa celebrada en 2015. Así mismo, expuso la planificación para 2016 y su grado de cumplimiento. Destacan en la planificación de 2016 los porcentajes de la formación online (22%) y presencial (78%). También, que en Generación y Distribución el porcentaje de formación en prevención supera al de la formación técnica. El coste total de la formación en Endesa en 2015 ha sido muy similar al de 2014, con unos resultados muy parecidos en cuanto al número de horas.

Comisiones Obreras sigue insistiendo en los problemas existentes con la formación online debido a la necesidad de los trabajadores de

simultanearla con el resto de tareas propias de su puesto. A este respecto, hemos trasladado la necesidad de que se habiliten zonas adecuadas para formación en todos los centros de trabajo y se doten de equipos informáticos dedicados exclusivamente a esta tarea.

Finalmente, insistimos en la problemática en algunos centros de trabajo por la formación que se planifica fuera de jornada y que afecta de forma especial al personal de turnos. Entendemos que la formación fuera de jornada debe ser una excepción justificada.

El nuevo proyecto E4E (Evolution for Energy)

Por otra parte, la RE presentó durante la misma reunión el programa E4E (Evolution for Energy). Está previsto que entre en funcionamiento en España en 2017. El programa, según la RE, reducirá a uno el mapa global de sistemas. En relación a la herramienta SAP se implantarán cuatro sistemas, uno por negocio: Distribución (I&N); Generación (GEN); Mercado & Servicios (M&S); Administración, Finanzas, Control y Compras Global (AFCP). Por otro lado, SIE 2000 para pasar al SIE MUNDIAL.

Este cambio conlleva un proyecto de formación especial para 961 trabajadores según el grado de uso del sistema. 446 trabajadores está previsto que lo usen de forma habitual, 322 trabajadores con uso medio y 193 trabajadores con poco uso.

La empresa ha planificado la formación en las tres fases de implantación del sistema: septiembre de 2016, abril de 2017 y junio de 2017. El proyecto piloto se está realizando en Aragón.

19 de julio de 2016