

Ante la reciente apertura de un periodo de consultas por parte de la Empresa, se nos ha puesto sobre la mesa una serie de medidas cuyo objetivo es optimizar las centrales de carbón para hacerlas más atractivas de cara a realizar las inversiones necesarias para adaptarnos a la normativa europea de emisiones medioambientales. A estas alturas no suena nada bien eso de **HACER ATRACTIVA ESTA CENTRAL**, no debe haber ambigüedades. **¿TRACTIVA PARA QUE?¿PARA HACER LAS INVERSIONES O PARA VENDERLA?**.

Y este proceso se plantea sin compromiso por parte de la Empresa de acometer las mismas, sabiendo que son imprescindibles para la continuidad de las centrales, que es lo que **TODOS Y TODAS** estamos esperando y deseando y cuya realización podría dar contenido al periodo de negociación, que según el Estatuto de los Trabajadores, ha de ser de buena fe entre las partes.

Desde la Sección Sindical de CC.OO. Ponferrada, lamentamos que la única solución que se plantee sea la reducción de plantilla tanto propia como de las subcontratas. Desearíamos soluciones más imaginativas y tan rentables como por ejemplo:

- Mejorar el rendimiento de nuestras instalaciones escuchando las propuestas de nuestros técnicos, facilitando medios e invirtiendo en ello, para que tantas y buenas ideas que han puesto encima la mesa pudieran materializarse.
- Presionar en los foros de toma de decisiones políticas, para que dentro de un sistema incoherente de competencia, a las centrales de carbón nacional se nos den los instrumentos necesarios para poder competir en igualdad de condiciones con las demás tecnologías.
- Conseguir a través de la negociación una reducción en el precio de nuestros combustibles, así como la combinación con combustibles alternativos, que ya han demostrado ampliamente su rentabilidad.

Dada la importancia y la repercusión que estas medidas van a tener sobre la **TOTALIDAD** de la plantilla, desde la **Sección Sindical de CCOO de esta UPT entendemos que:**

- La Dirección debería haber convocado a **TODO EL COMITÉ DE EMPRESA** para explicarle cuales son los **planes futuros para la plantilla y para la central y que TODA LA PLANTILLA SEA CONOCEDORA.**
- Para que este proceso sea **totalmente transparente, claro e igualitario**, se tiene que llevar a cabo contando con **LA REPRESENTACION DE TODOS LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS.**

Habiendo quedado demostrado **el esfuerzo que ha realizado la totalidad de la plantilla** para lograr que esta central haya funcionado a lo largo de los años como lo ha hecho, la **Sección Sindical de CCOO de esta UPT**, no verá con buenos ojos que se lleven a cabo medidas **que no pasen por REALIZAR LA INVERSION EN NUESTRA CENTRAL y se corregir algunas desigualdades que hay entre unos trabajadores/as y otros/as.**

Podemos afirmar que la mayoría de nosotros estamos dispuestos a quedarnos hasta la edad de jubilación, si con ello se consigue un futuro digno para la central, para nosotros, para nuestros hijos, para nuestros pueblos y nuestra Comarca.

DESEAMOS A TODA LA PLANTILLA UNAS FELICES FIESTAS Y QUE 2016 NOS TRAIGA INVERSIONES