

PLAN DE PENSIONES LA SEGURIDAD DE LA GESTIÓN COMPARTIDA

La representación social tenemos la obligación y el derecho de informar a los trabajadores sobre todas aquellas cuestiones que son de su interés, y más cuando estas o sus bondades están supeditadas en parte al acierto de la propia gestión sindical sobre las mismas.

La libertad de información más allá de responder a un derecho fundamental, es, al mismo tiempo, una necesidad esencial del ser humano y una exigencia de la democracia, pero tiene sus límites, y en el caso que nos ocupa, **la información sobre el Plan de Pensiones en Endesa**, siempre ha tenido un **carácter y tratamiento colectivo**, tanto en la gestión como en los contenidos.

Premisa ésta, que durante muchos años nos ha aportado sus buenos frutos, pues nos ha permitido que la **GESTIÓN COMPARTIDA Y COORDINADA** de nuestro Plan de Pensiones entre la Representación Social y la Dirección, se mantenga aislada y al mismo tiempo protegida de posibles riesgos derivados de conductas partidistas que van más allá y son claramente contrarias a los principios e intereses colectivos, que en el tema que nos ocupa podemos resumir en transparencia con la información, contenidos consensuados previamente y labor conjunta de todos los agentes.

Podríamos asegurar que la misma premisa de gestión compartida se mantiene también hasta la fecha sobre la labor y tratamiento de todos los temas relacionados con la Gestión de la Actividad Preventiva, donde se trabaja siempre conjuntamente en la búsqueda de soluciones, dejando aparte egos e intereses partidistas que nada de bueno aportarían a materia tan sensible e importante.

El intentar aumentar nuestro crédito sindical usando la información de que disponemos sobre estos temas, como así ha ocurrido ya en Baleares, y vuelve a repetirse ahora en Cataluña, lo consideramos desde Comisiones Obreras de una irresponsabilidad y temeridad de tal magnitud, que entendemos los autores de tales hazañas cortaran de raíz bien tras la oportuna reflexión, o bien tras la **obligada intervención de la empresa**, ya que mal haría esta en mirar para otro lado a esperar si la tormenta escampa.

Los trabajadores necesitan tranquilidad y seguridad absoluta sobre la política de gestión de estos temas, y claramente nos están manifestando su interés en continuar con el modelo de gestión que ha prevalecido hasta la fecha, no quieren cambios, por lo tanto, **SIGAMOS OFRECIENDOLES TRANQUILIDAD Y SEGURIDAD,**

LOS EXPERIMENTOS, CON GASEOSA